

IV. Aspectos destacados y tendencias

A. Tendencias para Gran Mendoza

Las oportunidades laborales son analizadas utilizando dos tipos de indicadores: Población Activa con Déficit de Empleo, y Total de Ocupados con Empleo Precario. El primero de ellos representa la carencia total o parcial de empleo (desocupados y sub-ocupados demandantes), aspecto que se corrige contemplando adicionalmente los ocupados con planes de empleo. El segundo indicador representa a los ocupados con inserción laboral vulnerable; ya sea porque el trabajador presenta incumplimientos respecto a la normativa legal vigente (trabajadores asalariados no registrados, patrones en empresas no constituidas legalmente, y trabajadores familiares sin remuneración) o porque existe un elevado riesgo de fragilidad laboral en la actividad desarrollada (trabajadores independientes con bajo nivel educativo)².

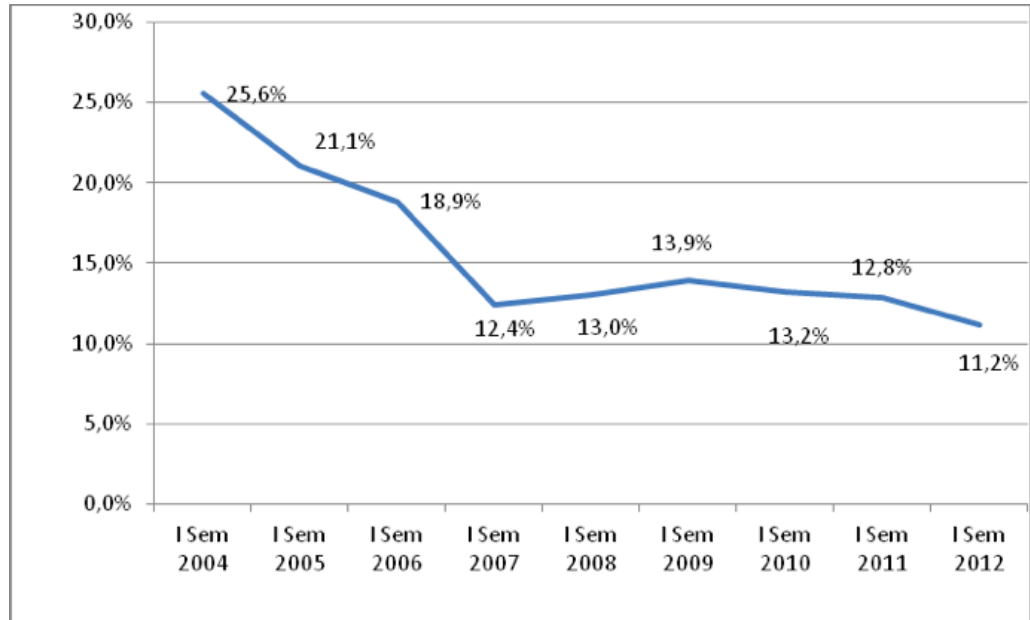
Durante el primer semestre de 2012, el 11,2% de la población activa del Gran Mendoza³ se encontraba con déficit de empleo y el 37,9% con Empleo Precario. Ambos indicadores se redujeron durante el último año: -1,7 puntos porcentuales la PEA con déficit de empleo y -0,1 puntos el empleo precario. (Punto I, Cuadro I).

Si se tiene en cuenta el total de ocupados, desde el primer semestre de 2008 el empleo precario viene experimentando contracciones sistemáticas, pero cuando se analiza la situación de los jefes de hogar, tanto en el primer semestre de 2011 como en 2012 el índice aumentó. De todos modos, los valores están por debajo de los observados en el período 2004/2009.

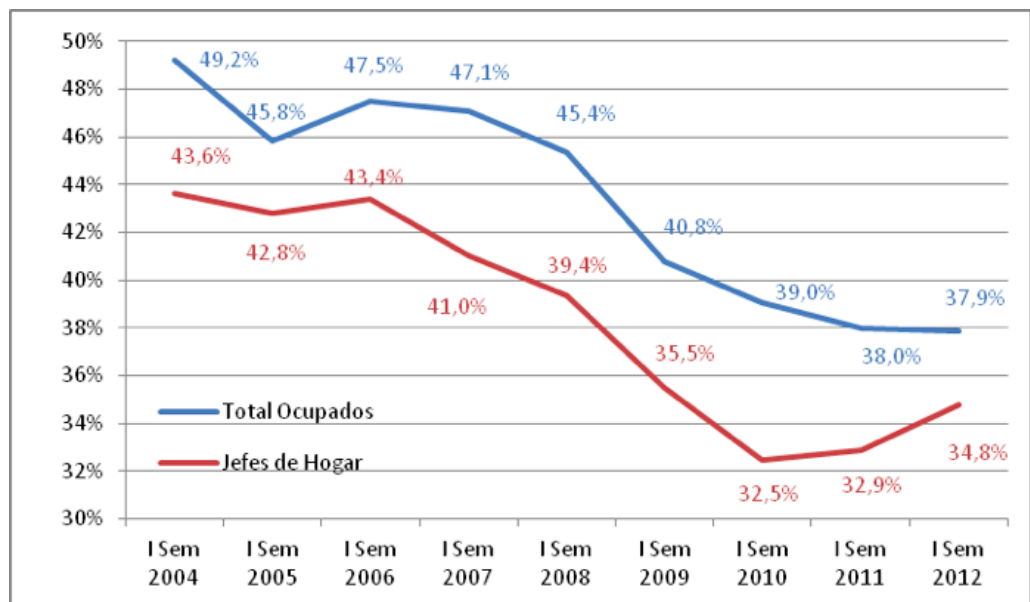
Existió un avance en la participación sobre el total de los trabajadores del sector público, de los trabajadores del sector privado no registrado y de los independientes con medio/alto nivel educativo. En contrapartida, disminuyeron su participación total los asalariados del sector privado registrado y los independientes con alto nivel educativo.

2 Para mayor detalle de cálculo ver Anexo I.

3 La información del aglomerado urbano del Gran Mendoza surge de la Encuesta Permanente de Hogares, la cual representa a 908 mil personas, el 52% de la población de la Provincia. Para mayores detalles metodológicos ver: "La nueva Encuesta Permanente de Hogares de Argentina. 2003" (<http://www.indec.gov.ar/>).

Gráfico N°1**Gran Mendoza****Población Económicamente Activa con Déficit de Empleo. I Semestre de 2004/ I Semestre de 2012.**

Fuente: en base a micro datos de EPH (Indec).

Gráfico N°2**Gran Mendoza****Ocupados con Empleo Precario. I Semestre 2004 / I Semestre 2012.**

Fuente: Observatorio Laboral (UNCuyo) en base a microdatos de EPH (Indec).

B. Dinámica Ocupacional en el Sector Privado Registrado

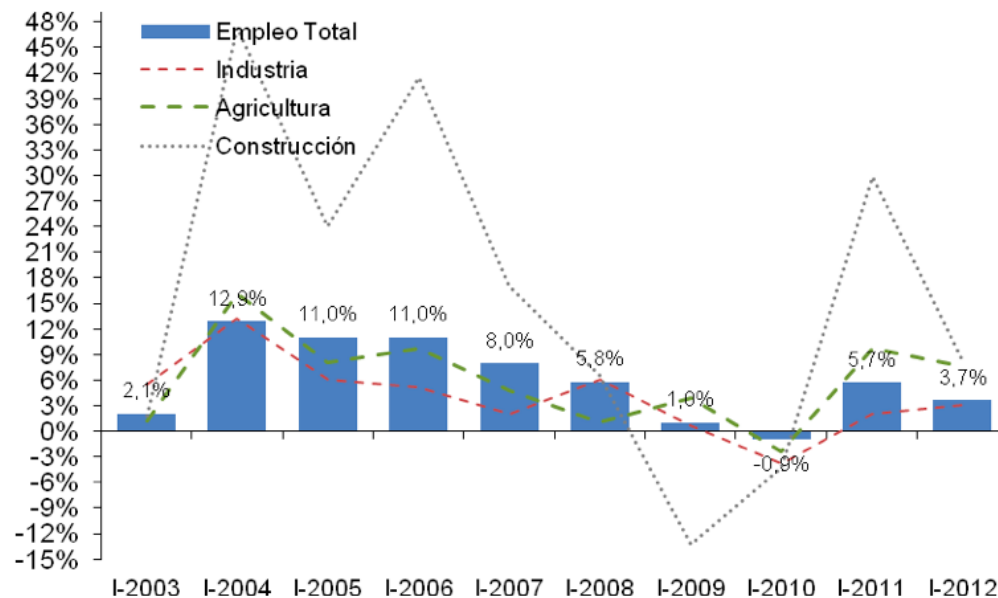
Tal como se puede observar en el Gráfico n° 3, el empleo privado registrado aumentó en el Gran Mendoza en el primer trimestre de 2012 un 3,7% con respecto a igual período de 2011. Esta tasa implica una desaceleración en la creación de trabajo privado registrado, que en el primer trimestre del año 2011 fue de 5,7%. Las tasas muestran una recuperación con respecto a las observadas en 2009 y 2010, pero son bajas si se comparan con las de 2004/2007.

Las ramas de actividad que más aportaron a la creación de empleo privado registrado en el primer trimestre de 2012 fueron: Agricultura y Comercio, Restaurantes y Hoteles. Entre las dos generaron el 50% de los nuevos puestos del período bajo análisis. Se debe destacar la pérdida relativa de importancia del sector de Servicios a las Empresas en el tiempo. La cantidad de trabajadores registrados en esta actividad disminuyó en los primeros tres meses del presente año, perjudicando el promedio provincial. Se incluye en el Gráfico n°3 también la evolución de las tasas de crecimiento de Construcción, la cual experimentó caídas en la contratación de trabajadores desde el segundo trimestre de 2008 hasta el tercero de 2010. A partir de entonces comenzó a crecer a tasas mayores que, sin embargo, se desaceleraron en el primer trimestre de este año. Es notable la alta variabilidad en las tasas de crecimiento de esta rama.

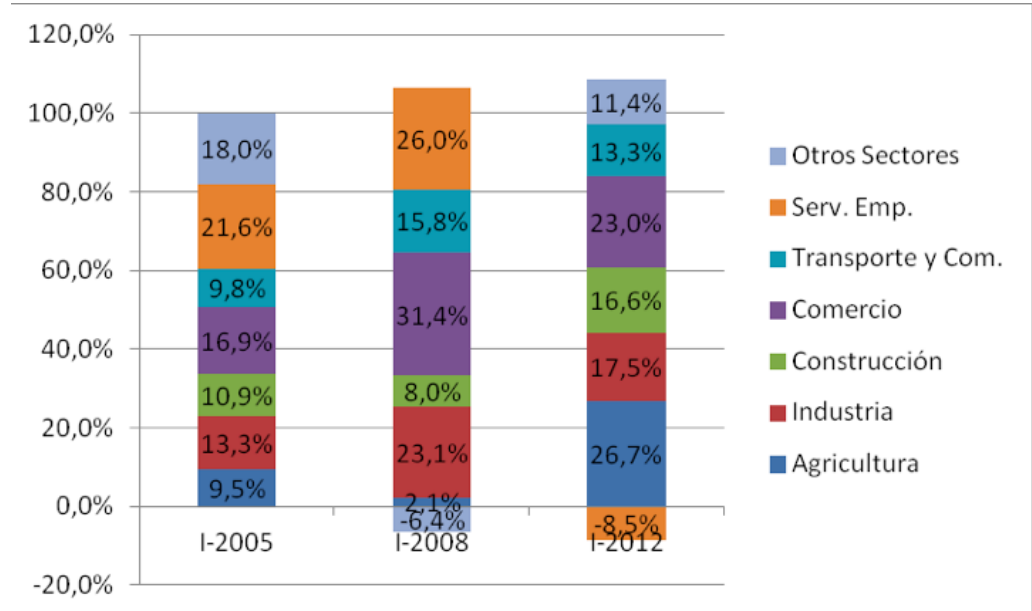
Gráfico N°3

Mendoza. Empleo Privado Registrado.

Crecimiento Interanual. Primer Trimestre de cada año.



Fuente: en base a SIPA, MTEySS y Mecon.

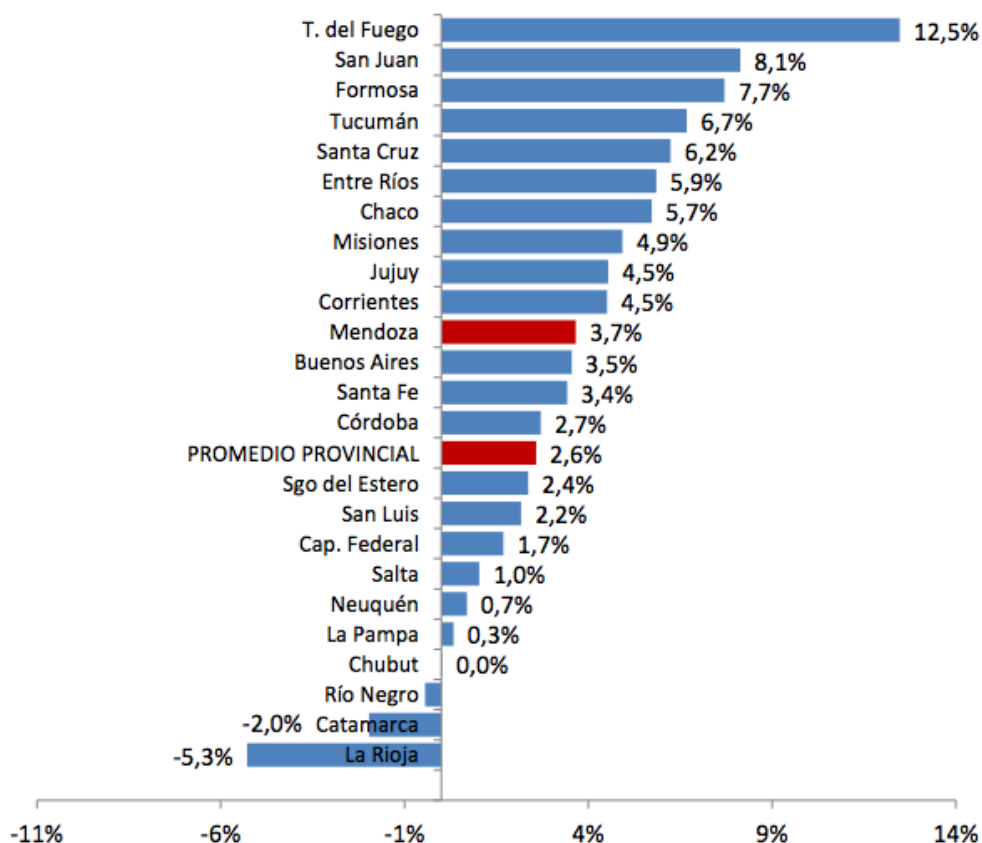
Gráfico N°4**Mendoza. Empleo Privado Registrado.****Aporte Sectorial a la Creación Neta de Empleo. Primer Trimestre de 2011, 2008 y 2005.**

Fuente: en base a SIPA, MTEySS y Mecon.

En el Gráfico n°4 se aprecia cómo el sector de Servicios Empresariales decreció en relación al crecimiento de los puestos registrados del sector privado⁴.

Como indica el Gráfico n°5, Mendoza se ubica como la 11° provincia en cuanto a crecimiento de puestos privados registrados, por encima del promedio de todas las provincias, el cual es de 2,6%. El ranking de crecimiento es liderado por Tierra del Fuego (+12,5%) y San Juan (+8,1%). En el otro extremo, la cantidad de trabajadores registrados del sector privado cayó en el primer trimestre de 2012 en provincias como La Rioja (-5,3%), Catamarca (-2%) y Río Negro (-0,4%).

⁴ Las barras correspondientes al primer trimestre de 2008 y al primer trimestre de 2012 no suman 100% por la existencia de valores negativos. Si restáramos las cantidades referentes a los sectores que se contrajeron, entonces las barras sumarían 100%.

Gráfico n°5**Provincias. Empleo privado Registrado****Primer Trimestre 2012. Variación porcentual con respecto al primer trimestre de 2011.**

Fuente: en base a SIPA, MTEySS y Mecon.

C. Ingresos Laborales

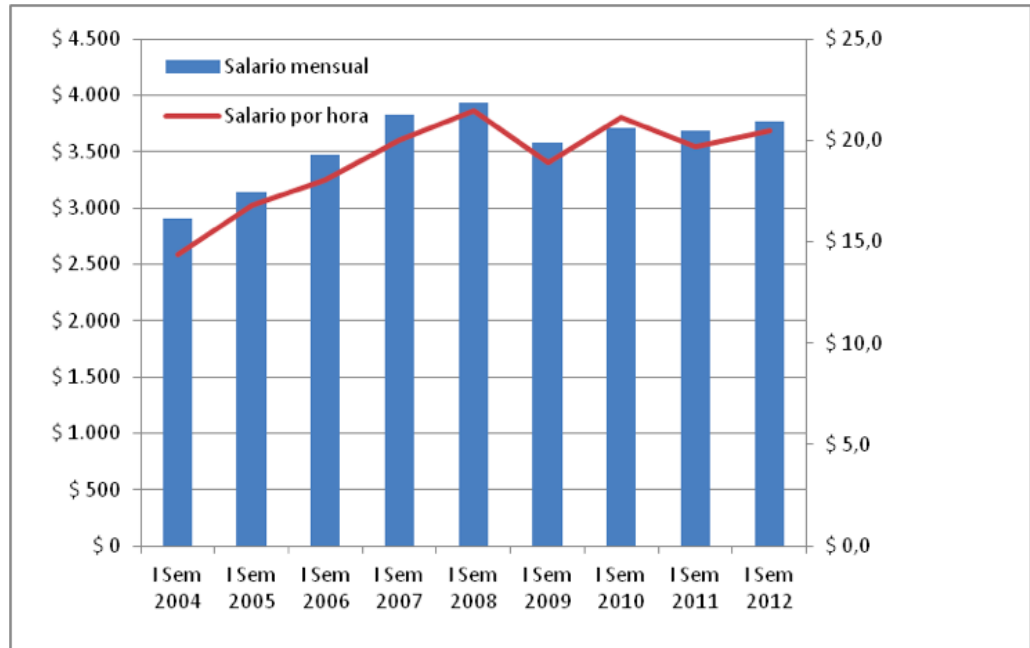
En el Gráfico n°6 se incluye la evolución del salario de los trabajadores privados registrados en el primer semestre de los últimos 9 años, en términos reales. Como se puede observar, existe estabilidad en los mismos desde 2007. En el Cuadro n°1 se puede apreciar que los ingresos mensuales promedio de las distintas categorías sufrieron incrementos dispares en el primer semestre de 2012, encabezados por los trabajadores del sector privado no registrado (+10,5%), seguidos por los independientes con bajo nivel educativo (+4,6%), los asalariados del sector público (+4,1%) y finalmente los asalariados privados registrados (+2,5%). Por su parte, los trabajadores independientes con medio/alto nivel educativo sufrieron una contracción de 3% en su salario mensual promedio.

El ingreso real por hora trabajada creció para todas las categorías de trabajadores bajo análisis.

Gráfico n°6

Gran Mendoza. Media de Ingresos Laborales Mensuales Reales y Media de Ingreso Real por hora trabajada de los asalariados privados registrados.

I Semestre 2004/I Semestre 2012.

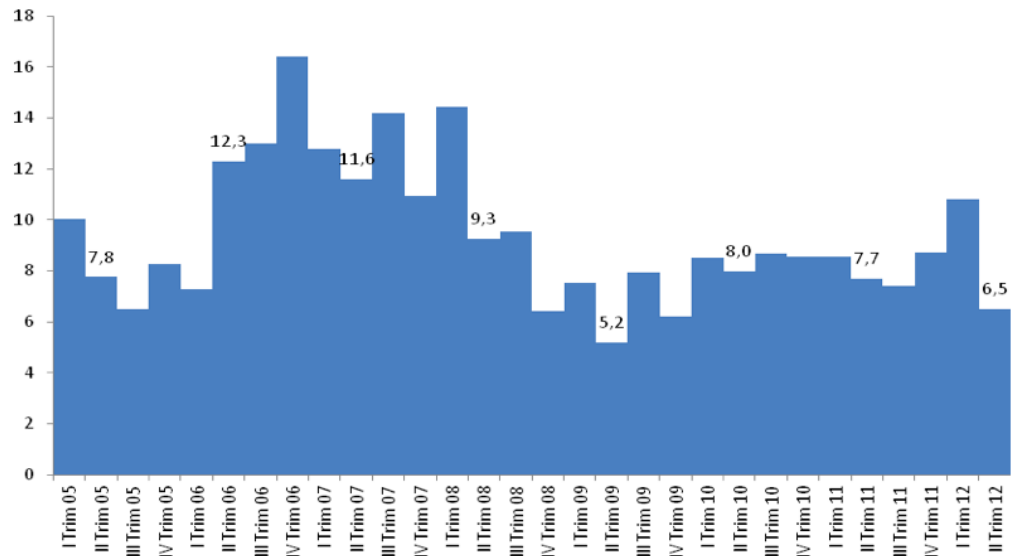


Fuente: en base a EPH (Indec)

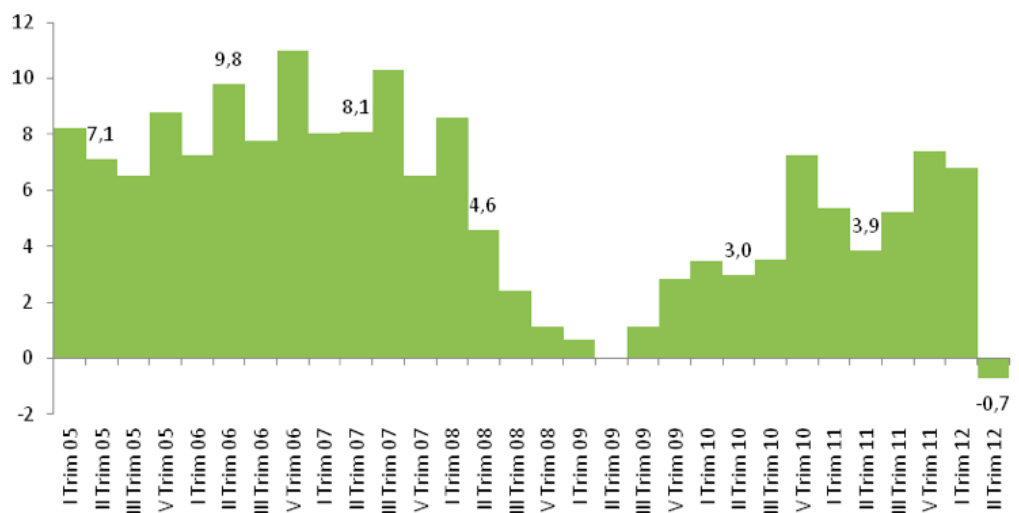
*Ingresos en pesos del I Semestre de 2012. Series deflactadas en base a IPC Indec (hasta 2007) e IPC Provincias a partir de 2007.

D. Puestos vacantes y Expectativas

En el Gran Mendoza, el 6,5% de las empresas posee puestos vacantes. Esta cifra es la menor que se ha registrado desde el cuarto trimestre de 2009, según la Encuesta de Indicadores Laborales. Por otro lado, la cantidad de empresas que espera disminuir su dotación en los próximos meses es mayor a la que espera aumentarla, con lo que la expectativa neta de incorporación de personal resultó negativa (-0,7%). Este dato llama la atención ya que es el primer trimestre en el período bajo estudio en el cual este indicador es menor a cero.

Gráfico N°7**Gran Mendoza.****Porcentaje de Empresas con Puestos Vacantes. I Trimestre 2005/II Trimestre 2012.**

Fuente: en base a EIL (Encuesta de Indicadores Laborales – MTEySS)

Gráfico N°8**Gran Mendoza.****Demanda Laboral y Expectativas Empresariales****Expectativa Neta de Incorporar Personal en los Próximos 3 Meses. En Porcentajes de Empresas. I Trimestre 2005/II Trimestre 2012.**

Fuente: en base a EIL (Encuesta de Indicadores Laborales – MTEySS)

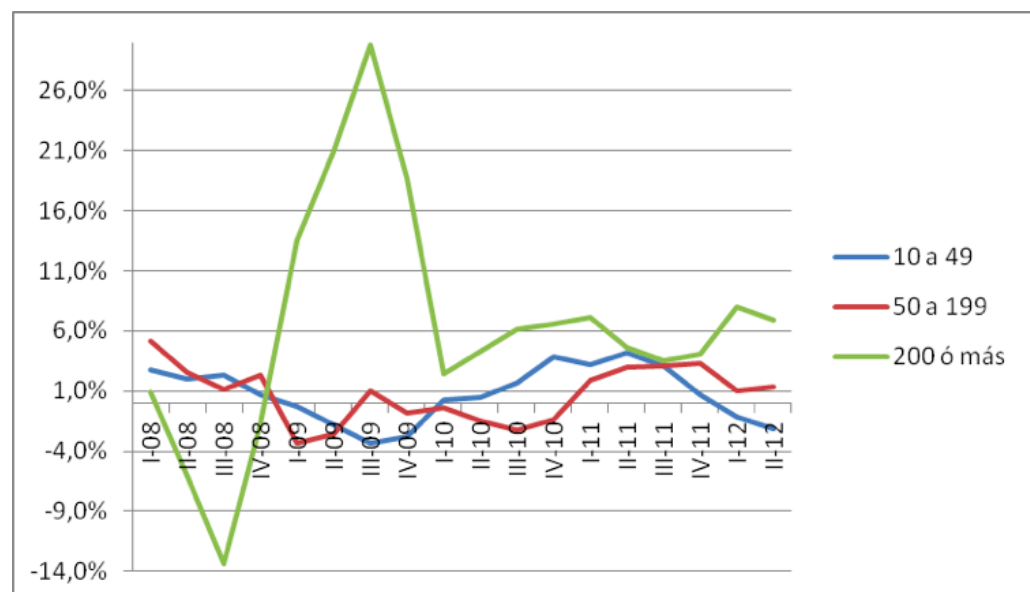
Según la Encuesta de Indicadores Laborales, las grandes empresas serían las que generaron el crecimiento en los puestos declarados del sector privado. El indicador Laboral para empresas de más de 200 ocupados subió un 6,9% en el segundo trimestre de 2012 con respecto a igual período de 2011, mientras que para empresas medianas (50 a 199 ocupados) el indicador se incrementó en apenas un 1,3%. En cambio, para empresas de menos de 50 ocupados, el índice experimenta una contracción de un 2,2%. Las tasas de crecimiento de este último estrato vienen disminuyendo desde el tercer trimestre de 2011.

Gráfico n° 9

Gran Mendoza. Variación Interanual del Indicador Laboral del Ministerio de Trabajo en porcentajes. I Trimestre 2008 / I Trimestre 2012.

Ocupados	10 a 49	50 a 199	200 ó más
I-08	2,7%	5,1%	0,9%
II-08	2,0%	2,5%	-6,0%
III-08	2,3%	1,2%	-13,4%
IV-08	0,7%	2,3%	-1,7%
I-09	-0,3%	-3,4%	13,6%
II-09	-1,8%	-2,6%	20,9%
III-09	-3,3%	1,0%	29,8%
IV-09	-2,8%	-0,9%	18,7%
I-10	0,2%	-0,4%	2,4%
II-10	0,5%	-1,5%	4,3%
III-10	1,7%	-2,2%	6,2%
IV-10	3,8%	-1,4%	6,6%
I-11	3,2%	1,9%	7,1%
II-11	4,1%	3,0%	4,7%
III-11	3,1%	3,1%	3,5%
IV-11	0,8%	3,4%	4,0%
I-12	-1,1%	1,0%	8,0%
II-12	-2,2%	1,3%	6,9%

Fuente: EIL (Encuesta de Indicadores Laborales – MTEySS)

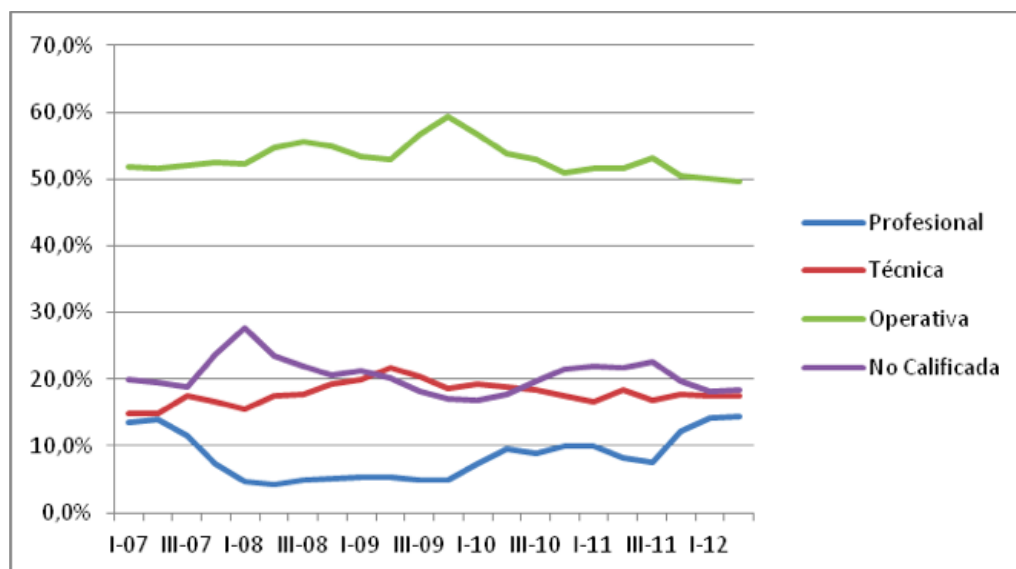


Fuente: en base a EIL (Encuesta de Indicadores Laborales – MTEySS)

En cuanto a la composición de la dotación según la calificación requerida, se observa en el Gráfico n°10 que los trabajadores operativos se mantienen en torno al 50% del total de la dotación, así como también los de calificación técnica (alrededor del 18%). Por su parte, los trabajadores con calificación profesional han aumentado su participación relativa en los últimos 9 meses.

Gráfico n°10

Gran Mendoza. Composición de la dotación según calificación de la tarea. En porcentajes I Trimestre 2007/ II Trimestre 2012.



Fuente: en base a EIL (Encuesta de Indicadores Laborales – MTEySS)

V. Estudios específicos

1. Trayectorias laborales de jóvenes trabajadores de la actividad vitivinícola. Departamento Maipú, Mendoza⁵.

La presente investigación tuvo como eje los vínculos entre educación y trabajo en la vitivinicultura mendocina desde 1990⁶. El objetivo general fue comprender los procesos de incorporación de jóvenes de ambos sexos al mundo del trabajo y su vínculo con las estrategias de formación y los esquemas de percepción en el mercado vitivinícola mendocino desde los 90. Se analizaron e identificaron los tipos de trayectorias educativas, laborales y transiciones existentes en los jóvenes. También los condicionantes de género que operan desde la perspectiva de las mujeres jóvenes. Se buscó comprender las formas que adquieren, cómo se manifiestan y varían las perspectivas acerca del trabajo, de las exigencias laborales y las condiciones del mercado de trabajo a lo largo de las trayectorias educativas y laborales y cuáles son los principales elementos constitutivos de las trayectorias de inserción, qué factores están asociados a sus variaciones y cómo se vinculan con las expectativas y estrategias de formación de inserción laboral.

⁵ Dra. María Eugenia Martín y Gabriela Zamarbide. Documento elaborado a partir de síntesis Proyecto Bianual 2009-2011 SECTYP UNCUYO.

⁶ Proyecto asociado al PID "Desarrollo local y vitivinicultura. Formulación e implementación de un plan estratégico participativo – Departamento de Maipú" SECTYP 2010-2014.